



UN SEMESTRALE CON POCHE LUCI E MOLTE OMBRE ...

Martedì 2 dicembre si è svolto a Bologna l'incontro semestrale per l' Area Emilia.

Erano presenti il Dott. Martini per DSO, il Dott. Buzzi per DSI, il Dott. Luisetto per la Rete, ed il Dott. Tura con il Dott. Vozza, per il Polo di Parma.

Rimarcando le difficoltà derivanti da riunioni congiunte fra realtà lavorative diverse come ad esempio quella di Parma e quella dell' Area Emilia (Filiali), l'incontro è stato l'occasione per poter affrontare dettagliatamente le problematiche relative al nostro Polo.

▫ Per quanto concerne l'orario di lavoro e la flessibilità abbiamo denunciato tutte le problematiche che le modifiche di ottobre alla procedura SAP hanno causato, sia dal punto di vista normativo sia da quello applicativo. A diversi colleghi è stata revocata la flessibilità d'entrata, senza nessuna comunicazione e senza che siano subentrate modifiche tecnico-organizzative, con conseguente accumulo di ritardi, mentre ad altri è stato cambiato l'orario di lavoro. Abbiamo sottolineato come in questo contesto i colleghi più penalizzati siano i contratti a part-time, soprattutto il personale femminile.

L'azienda ci ha fatto presente di aver risolto le problematiche applicative, mentre per quanto riguarda la revoca della flessibilità, si è trattato di un' errore nel reperire i dati rivenienti dalle anagrafe di appartenenza riservandosi di provvedere dopo ulteriore verifica.

Crediamo che si tratti di una risposta poco convincente e soprattutto interlocutoria che non dà garanzie del ripristino della condizione precedente con conseguente apertura di un evidente contenzioso normativo.

Per quanto riguarda i "ritardi", premesso che deve comunque trattarsi di episodi occasionali ed imprevisti, abbiamo chiesto innanzitutto una uniformità di gestione da parte dei diversi responsabili dei Servizi, ma soprattutto l'applicazione del buon senso nella concessione dei recuperi che fino ad oggi sono stati negati.

Siamo fiduciosi che l'azienda, come peraltro manifesta nel proprio "codice etico", esprima sensibilità ad "agevolare l'equilibrio fra la vita personale e professionale" dei colleghi accogliendo le richieste sostenute.

▫ Nel merito del capitolo organici l'Azienda ha sostanzialmente confermato gli obiettivi dettati dal Piano Industriale sia in D. S. I. sia in D. S. O. Inoltre, come da nostra richiesta nel rispetto degli accordi sul "fondo esuberanti", l'azienda ha provveduto alla sostituzione del personale in maternità prorogando altresì il contratto dei colleghi a tempo determinato in D. S. O. in funzione delle nuove attività migrate al nostro Polo.

▫ Per quel che concerne le trasferte, in particolare il rimborso della diaria e/o pié di lista, l'azienda si è riservata di effettuare un'ulteriore verifica sulla modalità dell'erogazione.

▫ Per quanto riguarda i part-time, pur verificando la disponibilità aziendale alle recenti concessioni, abbiamo ribadito l'essenzialità della tempistica nell'accoglimento delle domande. L'azienda valuterà la concessione anche in funzione della percentuale di riferimento. Le domande di trasferimento verranno invece esaminate non appena sarà disponibile la procedura a livello di mobilità infra Gruppo.

▫ Straordinari - Reperibilità - Interventi – Lavoro festivo: abbiamo ulteriormente rappresentato la necessità di avere la situazione aggiornata mensilmente, come da C. C. N. L., per poter valutare non solo la reale situazione dell'organico del Polo di Parma, ma anche le ricadute su ritmi e carichi di lavoro, soprattutto in D. S. O.

Per definire meglio le risposte aziendali alle criticità dei punti evidenziati, abbiamo chiesto alla Direzione Risorse Umane uno specifico incontro a Parma, peraltro già richiesto diverse volte perchè luogo più idoneo per risolvere le problematiche inerenti il nostro Polo e fino ad ora disatteso dall'azienda. Crediamo che l'accoglimento di questa nostra esigenza possa agevolare la soluzione dei problemi.